



# Programa Anual de Trabajo 2022.

# Programa Anual de Trabajo 2022

El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y el Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva, establecen como objetivo 2022 **impulsar la ejecución, seguimiento y evaluación del Programa Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.**

Para tal fin se contemplan las siguientes actividades:

- Realizar las sesiones programadas en el marco normativo de ambas instancias.
- Realizar las sesiones de las Comisiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para impulsar la ejecución del PROIGUALDAD.
- Consolidar la Estrategia Institucional para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.
- Dar continuidad a la Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en el Estado de Puebla.
- Fortalecer la participación ciudadana en materia de igualdad sustantiva.
- Integrar el informe anual de actividades.



# Programa Anual de Trabajo 2022

	Actividad	Objetivo	Meta	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Realizar sesiones ordinarias presenciales o virtuales del Sistema/Subcomité.	Fortalecer la coordinación intersectorial en torno a la política de igualdad sustantiva.	4 sesiones			1			1			1		1	
2	Realizar las Sesiones de las Comisiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para impulsar la ejecución del PROIGUALDAD.	Operación y seguimiento de las líneas de acción del PROIGUALDAD.	4 sesiones de las Comisiones		1			1			1		1		
3	Consolidar la Estrategia Institucional para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.	Número de unidades de igualdad sustantiva activas con plan	38 unidades										38		



# Programa Anual de Trabajo 2022

	Actividad	Objetivo	Meta	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
4	Realizar el seguimiento la Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en el Estado de Puebla.	A través de esta estrategia que se brinda acompañamiento y capacitación a los Gobiernos municipales para que cumplan con sus obligaciones en el marco de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del estado de Puebla.	108 municipios con mecanismo de igualdad instalado											108	
5	Fortalecer la participación ciudadana en materia de igualdad sustantiva.	Impulsar un mecanismo de gobernanza y participación ciudadana en materia de igualdad sustantiva.	1 mecanismo				1								
6	Integrar el informe anual de actividades.	Rendir cuentas sobre lo realizado a la sociedad, a través del COPLADEP.	1 informe											1	
7	Seguimiento a los indicadores del PEIS	Presentar los avances de los indicadores del PEIS	1 Actualización											1	



# Acuerdo

En relación al Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva, las personas integrantes:

- ❖ Quedan enteradas de la información brindada en seguimiento al Plan Anual de Trabajo 2021; y
- ❖ Aprueban el programa anual de trabajo 2022.

