Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

COPLADEP

INFORMACIÓN GENERAL						PROGRAMACIÓN 2023												Continuidad 2024
Temática	Actividad	Objetivo	Población Objetivo	Institución Responsable o Coordinadora de la Actividad	Instituciones Participantes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Operación del Subcomité	Sesiones del Subcomité/Sistema	Realizar al menos dos sesiones al año	-	Secretaría de Igualdad Sustantiva	Integrantes del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva													Sí
	Retroalimentación al Subcomité	Generar un esquema de retroalimentación y/o seguimiento para fortalecer el funcionamiento del Subcomité	-	Secretaría de Igualdad Sustantiva	Integrantes del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva													Sí
	Plan Anual de Trabajo 2024	Elaborar en conjunto con los integrantes del Subcomité el Plan Anual de Trabajo 2024 del Subcomité	-	Secretaría de Igualdad Sustantiva	Integrantes del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva													Sí
	Informe Anual de Trabajo 2022	Elaborar en conjunto con los integrantes del Subcomité el Informe Anual de Trabajo 2022 del Subcomité	-	Secretaría de Igualdad Sustantiva	Integrantes del Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva													Sí
Transversalizar la perspectiva de género en la administración pública	Fortalecer la Estrategia Institucional para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en la administración pública estatal	Realizar acciones de capacitación y formación dirigidas a dependencias y entidades de la administración pública estatal en materia de igualdad sustantiva	Personas servidoras públicas de la administración pública estatal	Secretaría de Igualdad Sustantiva	Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal													
	Reforzar la Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva en ayuntamientos	Realizar acciones de capacitación y formación dirigidas a servidoras y servidores públicos de ayuntamientos	Personas servidoras públicas de la administración pública municipal	Secretaría de Igualdad Sustantiva	Intregrantes de Ayuntamientos													
	Formar a dependencias y entidades de la administración pública, así como a público en general, en materia de derechos humanos e inclusión	Brindar herramientas teóricas y prácticas en temas de inclusión de las personas con discapacidad, sus derechos humanos, género y la importancia de la cultura de inclusión	Personal de la administración pública estatal y público en general	Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla	Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla													
	Foro de derechos de personas indígenas con discapacidad, personas adultas mayores y del colectivo LGBTTTIQ+	Impulsar la participación de las personas indígenas con discapacidad, personas adultas mayores y del colectivo LGBTTTIQ+ en la vida pública a través de la defensa y promoción del ejercicio de sus derechos	Personas indígenas con discapacidad, personas adultas mayores y del colectivo LGBTTTIQ+	Dirección de Diálogo y Concertación del Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas.	Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas.													Sí
Bienestar, desarrollo y acceso a servicios públicos para las mujeres y niñas	Premio estatal a la mujer indígena	Impulsar la participación de las mujeres indígenas en la vida pública a través del reconocimiento de sus trayectorias en la defensa y promoción del ejercicio de sus derechos	Niñas, adolescentes y mujeres indígenas.	Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas.	Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas.													Sí
	Entregar apoyos técnicos a mujeres que viven con discapacidad en diversos municipios del estado de Puebla	Dotar de apoyos técnicos (bastones, muletas y sillas de ruedas) a niñas y mujeres del estado de Puebla, a fin de mejorar su movilidad e inclusión social.	Niñas y mujeres de cualquier edad que vivan con discapacidad y requieran de los apoyos en diversos municipios del estado	Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla	Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla													
	Orientar a los centros de trabajo en la Norma 035 "Factores de Riesgo Psicosocial"	El objetivo de la Norma es establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo	Mujeres y Hombres mayores de 18 años	Dirección General de Inspección del Trabajo	Secretaría de Trabajo													Sí

Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

COPLADEP

INFORMACIÓN GENERAL						PROGRAMACIÓN 2023												Continuidad 2024
Temática	Actividad	Objetivo	Población Objetivo	Institución Responsable o Coordinadora de la Actividad	Instituciones Participantes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Igualdad laboral y empoderamiento económico de las mujeres	Realizar acciones de vinculación a través de la bolsa de trabajo, ferias de empleo, y talleres para buscadores de empleo para todas aquellas personas que buscan encontrar un empleo o mejorar sus condiciones laborales	Ofrecer servicios de vinculación laboral con empresas privadas para hombres y mujeres que buscan un empleo formal	Mujeres y Hombres mayores de 18 años	Dirección del Servicio Nacional de Empleo	Secretaría de Trabajo													Sí
	Promover el autoempleo con el apoyo de proyectos productivos	El objetivo principal del Subprograma Proyectos Productivos (SPP) es apoyar en equipo, herramienta y/o maquinaria a los proyectos productivos en la entidad, enfocados a las vocaciones productivas o servicios que se brindan en cada región.	Mujeres y Hombres mayores de 18 años	Dirección General de Empleo y Participación	Secretaría de Trabajo													Sí
	Redes de Autoempleo Solidario (RAS)	El subprograma Redes de Autoempleo Solidario (RAS) tiene como objetivo brindar atención a la población buscadora de empleo, impulsando las acciones necesarias para la reactivación económica mediante la entrega de apoyos, ofreciendo	Mujeres y Hombres mayores de 18 años	Dirección General de Empleo y Participación	Secretaría de Trabajo													Sí
	Realizar un evento de sensibilización sobre la Perspectiva de Género en el cooperativismo y el emprendimiento	Otorgar herramientas para el empoderamiento de la mujer mediante la creación de encadenamientos productivos basados en las vocaciones y la igualdad de oportunidades	Mujeres interesadas en el emprendimiento social	Secretaría de Trabajo	Secetaría de Igualdad Sustantiva e Instituto Nacional de la Economía Social													
	Fomentar el "Mercadito Incluyente"	Brindar espacios para exhibición y venta de artesanías y productos elaborados por mujeres que viven con discapacidad.	Mujeres de 18 años en adelante	Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla	Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla													
Mujeres rurales e indígenas protagonistas activas de la recuperación del campo poblano	Diagnóstico sobre la participación política de las mujeres indígenas en el ámbito local del estado de Puebla	Identificar las causas que incrementan la participación política de mujeres indígenas en el ámbito local del estado de Puebla	Mujeres indígenas mayores de 18 años.	Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas.	Consejo de Ciencia y Tecnología del estado de Puebla.													Sí
	Elaborar en coordinación con el Instituto de los Pueblos Indígenas, capacitaciones referentes al marco de los Derechos Humanos y su autodeterminación como pueblos originarios.	Capacitar a grupos de mujeres rurales e indígenas en temas vinculados a su empoderamiento y autonomía en el marco de los derechos humanos y desde la perspectiva de género.	Mujeres indígenas	Dirección General De Derechos Humanos De La Subsecretaría De Prevención Del Delito Y Derechos Humanos De La Secretaria De Gobernación	Secretaría de Gobernación													Sí
Seguridad pública, acceso a la justicia y protección de los derechos de las mujeres	Colaborar con la elaboración del programa de atención a mujeres en sitación de violencia a fin de focalizar los esfuerzos en materia de derechos humanos, perspectiva de genero e interseccionalidad.	Elaborar e implementar un modelo único de atención integral para las mujeres victimas de violencia con perspectiva de género, derechos humanos e interseccionalidad, que establezca los lineamientos de actuación y coordinación entre las diferentes dependencias estatales y municipales que porporcionan esta clase de servicios.	Mujeres en situación de violencia	Dirección General De Derechos Humanos De La Subsecretaría De Prevención Del Delito Y Derechos Humanos De La Secretaria De Gobernación	Secretaría de Gobernación													Sí
	Impartir capacitaciones para la difusión de protocolos de actuación vigentes en materia de prevención, atención, y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Capacitar a la población en general que así lo requiera, para que contribuya a la difusión de los protocolos de actuación en materia de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres	Mujeres, hombres y adolescentes	Direccion Especializada de Auxilio a la Violencia de Género Subsecretaría De Desarrollo Institucional Y Administración Policial Secretaría de Seguridad Pública	Secretaría de Seguridad Pública													
	Realizar acciones de coordinación con las y los integrantes del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (SEPASEVM) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), para la consolidación del Centro Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (CEDAVIM).	Mantener coordinación oportuna con las instancias correspondientes, a fin de consolidar el Centro Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (CEDAVIM)	Mujeres, niñas, niños y adolescentes	Dirección General de Vinculación, Prevención del Delito y Relaciones Públicas Subsecretaría De Desarrollo Institucional Y Administración Policial Secretaría De Seguridad Pública	Secretaría de Seguridad Pública													
	Realizar acciones de proximidad social para proporcionar información al público en general en temas de atención de violencia y discriminación contra las mujeres.	Capacitar al personal operativo en acciones de proximida social para proporcionar información oportuna en temas de atención a la violencia y discriminación contra las mujeres	Hombres, mujeres, niñas, niños y adolescentes	Dirección General de Vinculación, Prevención del Delito y Relaciones Públicas Subsecretaría De Desarrollo Institucional Y Administración Policial Secretaría De Seguridad Pública	Secretaría de Seguridad Pública													

Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

Subcomité Especial de Igualdad Sustantiva

COPLADEP

INFORMACIÓN GENERAL						PROGRAMACIÓN 2023												Continuidad 2024
Temática	Actividad	Objetivo	Población Objetivo	Institución Responsable o Coordinadora de la Actividad	Instituciones Participantes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
	Realizar reuniones de vinculación con el sector empresarial, educativo y organizaciones de la sociedad civil para coadyuvar en la prevención de los delitos y atención a las mujeres en situación de violencia	Sensibilizar al sector empresarial para que coadyuve en la prevención de los delitos y atención a las mujres en situación de violencia	Sector empresarial	Dirección General de Vinculación, Prevención del Delito y Relaciones Públicas Subsecretaría De Desarrollo Institucional Y Administración Policial Secretaría De Seguridad Pública	Secretaría de Seguridad Pública													
	Generar ciclos de pláticas de prevención de incidentes cibernéticos dirigidos a niñas, niños, adolescentes y población en general.	Proporcionar información oportuna a la población en general, para la prevención de incidentes cibernéticos	Niñas, niños, adolescentes y población en general	Dirección de Policía Estatal Cibernética Subsecretaría de Inteligencia e Investigación Secretaría De Seguridad Pública	Secretaría de Seguridad Pública													
Fortalecimiento a la planeación	Seguimiento a los resultados de la evaluación de diseño y articulación del Programa Especial de Igualdad Sustantiva	Dar seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) resultantes de la evaluación de diseño y articulación del Programa Especial de Igualdad Sustantiva	-	Secretaría de Igualdad Sustantiva	Secretaría de Planeación y Finanzas y Secretaría de Igualdad Sustantiva													