

Subcomité Especial de Gobierno Democrático, Innovador y Transparente

Informe Anual de Trabajo
2023

Contenido

1. Introducción

2. Actividades del Subcomité

2.1 Sesiones Ordinarias y extraordinarias

2.2 Seguimiento

2.2.1 Capacitación Integral en materia de TIC

2.2.2 Capacitación en materia de Transparencia.

2.2.3 Normatividad

2.3 Vinculación Municipal

2.3.1 Capacitaciones municipales

2.3.2 Buenas Prácticas 2023 Agenda 2030

2.4 Seguimiento

2.4.1 Seguimiento a los Indicadores de los Programas Derivados del PED 2019-2024

2.4.2 Implementación de la estrategia de sistematización de información estadística y Geográfica del Estado de Puebla y sus municipios

2.5 Transversalizar la perspectiva de género en la administración pública

2.5.1 Programas de formación en materia de igualdad sustantiva

2.5.2 Programa de formación virtual para instituciones estatales

2.6 Ética e integridad

- 2.6.1 Brindar capacitación a personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal en materia de prevención de conflictos de interés.

2.7 Inhibición de la corrupción

- 2.7.1 Brindar capacitación a personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal para la presentación de declaraciones de situación patrimonial y de intereses.
- 2.7.2 Realizar 110 acciones de investigación en los trámites y servicios que ofrecen las diferentes dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal
- 2.7.3 Realizar visitas, inspecciones y revisiones de las instalaciones de oficinas públicas

2.8 Control y auditoría

- 2.8.1 Realizar 160 auditorías a recurso estatal, sobre el cumplimiento de las disposiciones legales y administrativas vigentes, por conducto de los Órganos Internos de Control

2.9 Auditoría

- 2.9.1 Realizar 29 auditorías para verificar la correcta aplicación de los recursos públicos federales y estatales
- 2.9.2 Realizar 10 auditorías especiales para reducir las incidencias y riesgos en el manejo inadecuado de los recursos públicos
- 2.9.3 Realizar la promoción de la Contraloría Social y la Contraloría ciudadana en Programas estatales

2.10 Contraloría Social

2.10.1 Promoción de la Contraloría Social

2.11 Evaluación

2.11.1 Realizar una sesión informativa en materia de evaluación a los
Programas Presupuestarios

2.12 Responsabilidades

2.12.1 Brindar orientación en materia de Responsabilidades
Administrativas

2.13 Desarrollo Sostenible

2.13.1 Fomentar el uso de correo electrónico institucional como medio de
comunicación rápido, fácil de usar y ecológico

2.13.2 Impulsar la digitalización de los trámites y servicios de la Secretaría
de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Ordenamiento
Territorial

3. Anexo I Seguimiento a los Puntos de Acuerdo durante 2023

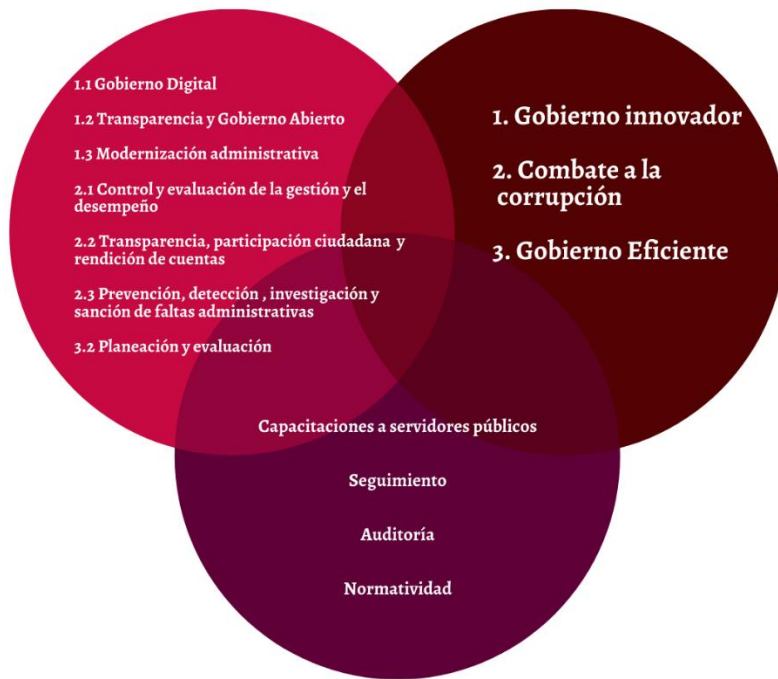
Introducción

De conformidad con lo establecido en el artículo 17, fracción VI de los Lineamientos para el funcionamiento del COPLADEP, en el presente Informe de Actividades 2023, se describen las acciones emprendidas a través del **Subcomité Especial de Gobierno Democrático, Innovador y Transparente** del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de Puebla (COPLADEP), en seguimiento a cada una de las acciones programadas dentro de su Plan Anual de Trabajo (PAT) 2023 por parte de las Dependencias y Entidades que lo conforman.

En este sentido, se presentarán los resultados interinstitucionales alineados con las estrategias y objetivos de la planeación estratégica del Gobierno del Estado, demarcados dentro del Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2019-2024, de manera específica en el anteriormente denominado *Eje Especial* y actualmente **Eje 5. Transparencia, participación ciudadana y combate a la corrupción**. Así como también, dicho Informe servirá para describir el seguimiento al Programa Sectorial.

Las y los servidores públicos que conforman el Subcomité Especial, son fundamentales para coordinar y propiciar las sinergias necesarias para que la Administración Pública Estatal (a continuación, abreviada como APE), pueda fortalecer a las instituciones que la componen y promover una visión gubernamental orientada a la rendición de cuentas, la innovación pública y la transparencia en los procesos.

Así mismo, a través de las acciones impulsadas, se fortaleció la alineación entre las temáticas, tanto en el Plan Anual de Trabajo; el Programa Sectorial y el PED 2019-2024, tal como se muestra en el esquema siguiente:



01 **Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024**

Eje 5. Transparencia, participación ciudadana y combate a la corrupción

02 **Programa Sectorial**

Temáticas

03 **Subcomité Especial Gobierno Democrático, Innovador y Transparente**
Plan Anual de trabajo 2023

Fuente: S.A. Elaboración propia, 2024.

2. Actividades del Subcomité

2.1 Sesiones Ordinarias y extraordinarias

Se realizaron **dos Sesiones Ordinarias**, las cuales se llevaron a cabo los días **28 de marzo y 23 de noviembre del 2023** respectivamente, en las cuales se contó con la participación de las personas Vocales de las **diez Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado** que a continuación se enlistan. Cabe precisar que el Subcomité Especial de Gobierno democrático, Innovador y transparente, no llevó a cabo Sesiones Extraordinarias.

- ✓ Secretaría de Administración
- ✓ Secretaría de Planeación y Finanzas
- ✓ Secretaría de la Función Pública
- ✓ Secretaría de Igualdad Sustantiva
- ✓ Secretaría de Medio Ambiente, Desarrollo Sostenible y Ordenamiento Territorial
- ✓ Secretaría de Infraestructura
- ✓ Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción
- ✓ Instituto Poblano de Pueblos Indígenas
- ✓ Sistema Estatal de Telecomunicaciones
- ✓ Coordinación General de Comunicación y Agenda Digital

Acciones Relevantes 2023

2.2 Seguimiento

2.2.1 Capacitación integral en materia de TIC's

Instituciones participantes: | Secretaría de Administración

Resultados

Los días **24 y 31 de mayo del 2023**, se llevaron a cabo capacitaciones presenciales en la Secretaría de Administración, respecto de la normativa aplicable a las tecnologías. Esto con la finalidad de promover los lineamientos de uso de correo electrónico institucional, herramientas colaborativas y las

áreas que componen el Gobierno Digital, en la cual se contó con la participación de 60 servidores públicos.

El día **27 de septiembre del 2023**, se realizó la capacitación virtual sobre Administración de Proyectos Tecnológicos y el Proceso de solicitud del Oficio de Estandarización Tecnológica (OET), cuyo objetivo principal fue brindar una orientación integral sobre los temas mencionados y promover la sinergia y estandarización en los procesos de TIC. Se contó la asistencia de 37 servidores públicos de diversas Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Gobierno del Estado de Puebla.

2.2.2 Capacitación en materia de Transparencia

Instituciones participantes: | Secretaría de Administración

Resultados

En el transcurso del ejercicio, a través de la Dirección General de Transparencia y Gobierno Abierto de la Secretaría de Administración, se ha capacitado a un total de **757 servidores públicos** de un total de **84 sujetos obligados**, de los cuales 30 fueron dependencias, 27 entidades, 11 universidades, 13 institutos, 1 colegio, y 2 fideicomisos. Lo anterior, con la finalidad de fortalecer los conocimientos del personal de la APE en las temáticas de:

- ✓ Obligaciones de transparencia
- ✓ Acceso a la información Pública
- ✓ Medios de impugnación y clasificación de la información.
- ✓ Protección de datos personales

- ✓ Avisos de Privacidad
- ✓ Gobierno Abierto y Datos Abiertos

2.2.3 Normatividad

Instituciones participantes: | Secretaría de Administración

Resultados

A través de la coordinación entre la Dirección de Normatividad y Evaluación Tecnológica y la Dirección de Infraestructura Tecnológica, se llevó a cabo el análisis y actualización de los Lineamientos sobre el Uso del Correo Electrónico Institucional de las Dependencias y Entidades de la APE, al corte del año reportado, la propuesta se encuentra en estatus de revisión. Dicha armonización normativa, busca atender las condiciones actuales de las áreas que operan el correo electrónico utilizado por las y los servidores públicos de la APE.

2.3 Vinculación municipal

2.3.1 Capacitaciones municipales

Instituciones participantes: | Secretaría de Planeación y Finanzas

Resultados

Con el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas a funcionarios públicos municipales, la Secretaría de Planeación y Finanzas realizó el **Programa de**

Capacitación Municipal 2023, el cual se llevó a cabo de manera virtual. En el Primer Semestre, del 16 al 18 de mayo del año reportado, se contó con la participación de 2 mil 733 personas de 202 municipios del estado, lo que representa una cobertura estatal del 93%. Mientras que, en el Segundo Semestre, del 26 al 28 de septiembre, se tuvo una asistencia de 2 mil 421 personas de 198 municipios, y para esta segunda etapa se contó con una cobertura del 91%. Tal como se muestra a continuación:

Datos generales	Primer semestre	Segundo semestre
Asistentes	2,733 personas de 202 municipios	2,421 personas de 198 municipios
Cobertura	93% del estado	91% del estado
Temáticas	11	14
No. de instituciones participantes	3 Dependencias, 3 entidades y 4 órganos externos	9 Dependencias
Total de municipios	212 municipios	

Fuente: SPF. Elaboración propia. 2023

2.3.2 Buenas Prácticas 2023, Agenda 2030

Instituciones participantes: | Secretaría de Planeación y Finanzas

Resultados

Del 11 de julio al 04 de agosto, se publicó la Convocatoria para recibir propuestas de las **Buenas Prácticas Municipales para el Desarrollo Sostenible 2023**. En dicha convocatoria se contó con la participación de un total de **16 proyectos, programas y acciones**, resultando **5 ganadores** que se enlistan a continuación:

- ✓ **Xicotepec:** Redes CTIM: Fortalecimiento del tejido social y la capacidad de acción de las jóvenes a través de proyectos CTIM en escuelas preparatorias.
- ✓ **Tochimilco:** Plataforma de comunicación ciudadana.
- ✓ **Chignahuapan:** Rescate del Ecosistema de la Laguna de Almoloya.
- ✓ **Zacapoaxtla:** Cuidado y preservación del medio ambiente.
- ✓ **San Andrés Cholula:** Estrategia para la atención y el acompañamiento a mujeres en situación de violencia en su modalidad "Puerta Violeta".

El proceso de selección de las Buenas Prácticas Municipales se realizó con el apoyo de la Secretaría de la Función Pública, el Colegio de Postgraduados Campus Puebla y el Observatorio Ciudadano de Derechos Humanos y Desarrollo Social.

2.4 Seguimiento

2.4.1 Seguimiento a los Indicadores de los Programas Derivados del PED 2019-2024

Instituciones participantes: | Secretaría de Planeación y Finanzas

Resultados

Para el primer semestre del año, se llevó a cabo un análisis para identificar el comportamiento de los indicadores que se encontraban en el Plan Estatal de

Desarrollo (PED), antes de su modificación y adecuación, en el que se observaba su desarrollo en relación con su meta. Para llevar a cabo dicho proceso, se utilizó el **semáforo de posición** y los resultados de la evaluación de los indicadores, fueron presentados el día 17 de julio del 2023, en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de Puebla (COPLADEP).

Por otro lado, el Ejecutivo del Estado instruyó, la modificación y actualización del PED 2019-2024, para que se adecuara a la visión actual del Gobierno. Asimismo, se reestructuraron los elementos estratégicos del PED que se sustentan en lo expresado durante los procesos de consulta ciudadana, para contemplar las inquietudes de la población y con ello generar una mayor sinergia institucional. En ese sentido, después de realizarse mesas de trabajo con las Dependencias y Entidades para la modificación y adecuación del PED 2019-2024, se consideraron **37 indicadores divididos en las 5 temáticas** siguientes:

Eje	Nombre	No. de Indicadores
1.	Justicia Social y Fortalecimiento del Estado de Derecho.	5
2.	Sostenibilidad Territorial y Desarrollo Integral	6
3.	Fortalecimiento del Campo e Impulso a la Economía Justa y Social	7
4.	Desarrollo Integral, Educación y Diversidad Acultural	11
5.	Transparencia, Participación Ciudadana y Combate a la Corrupción	8
Total de indicadores		37

2.4.2 Implementación de la Estrategia de Sistematización de Información Estadística y Geográfica del Estado de Puebla y sus municipios

Instituciones participantes: | Secretaría de Planeación y Finanzas

Resultados

En seguimiento al fortalecimiento de Información Estadística y Geográfica en el Estado, se realizó la integración y homologación de información municipal y regional en materias de demografía, social, económica, geográfica, medioambiental, gubernamental y de seguridad pública, misma que se encuentra disponible para consulta en las plataformas de la planeación del Gobierno del Estado: <https://planeader.puebla.gob.mx/>, de la Información Estadística y Geográfica del Estado: <http://ceigep.puebla.gob.mx/>, y de la Agenda 2030: <https://agenda2030.puebla.gob.mx/>. La información también se encuentra homologada en formato de infografías en <https://sped.puebla.gob.mx/>.

2.5 Transversalizar la perspectiva de género en la Administración Pública

2.5.1 Programas de formación en materia de igualdad sustantiva

Instituciones participantes: | Secretaría de Igualdad Sustantiva

Resultados

A través de la **Estrategia Municipal para Alcanzar la Igualdad Sustantiva (EMPAIS)**, se busca garantizar que los Gobiernos Municipales generen políticas públicas dirigidas a promover y alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres, es así como, del periodo comprendido de enero a diciembre de 2023, se generaron las siguientes acciones:

- ✓ **23 capacitaciones** en el marco de la Ruta de formación virtual para funcionariado municipal, cuyo objetivo radica en fortalecer la capacidad individual y colectiva, beneficiando a mil 962 personas servidoras públicas, mil 727 mujeres y 235 hombres, de 153 municipios.
- ✓ Se brindó **acompañamiento, asesoramiento, capacitación y reuniones de seguimiento** a los 217 municipios del estado; destacando que en 2023 fueron realizadas un total de 25 capacitaciones tituladas ¿Qué son las Instancias Municipales de la Mujer?, dentro de las cuales se brindó asesoramiento a un total de 39 personas funcionarias públicas, concluyendo en la creación de 17 Instancias Municipales de la Mujer, dando un total de 174 en funcionamiento.
- ✓ Se realizaron **capacitaciones y mesas de trabajo** para la elaboración, seguimiento y la conclusión de 50 Programas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los cuales se estableció la política en materia de igualdad de género, de oportunidades y no discriminación.

- ✓ Se realizaron **4 capacitaciones** relacionadas con la instalación de **Sistema Municipal de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SMIMH)**, culminando con la creación y ratificación de 4 SMIMH.

2.5.2 Programa de Formación Virtual para Instancias Estatales 2023

Instituciones participantes: | Secretaría de Igualdad Sustantiva

Resultados

A través de las Unidades de Igualdad Sustantiva (UNIS), la Secretaría de Igualdad Sustantiva desarrolló el **Programa Anual de Formación Virtual**, el cual busca profesionalizar al personal del servicio público en materia de igualdad sustantiva, por lo que se impartieron 39 sesiones virtuales, con la participación de **5 mil 972 personas, 4 mil 275 mujeres y mil 697 hombres**; con las temáticas de: prevención de la violencia hacia las mujeres; planeación estratégica con perspectiva de género; el autocuidado de las mujeres; igualdad laboral y no discriminación hacia poblaciones LGBT+; causas y consecuencias de la revictimización, lactancia y trabajo, entre otras, tal como se ilustra en la siguiente tabla:

Temáticas de las capacitaciones	Total	Hombres	Mujeres
	5,972	1,697	4,275
Institucionalización de la Perspectiva de Género	1,431	412	1,019
Transversalización de la Perspectiva de Género	1,389	390	999
Prevención de la Violencia y la Discriminación	1,152	343	809
Desarrollo Integral	953	270	683

Medio Ambiente	469	127	342
Trabajo	305	79	226
Administración y Emprendimiento	273	76	197

Fuente: SIS. Elaboración propia. 2024.

2.6 Ética e integridad

2.6.1 Brindar capacitación a personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal, en materia de prevención de conflictos de interés

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023 la Dirección de Normas y Procedimientos, de la Secretaría de la Función Pública impartió jornadas de capacitación en materia de Ética e Integridad a un total de **87,511 personas servidoras públicas** de las Dependencias y Entidades de la APE. Dichas capacitaciones tuvieron por objetivo dar a conocer de carácter ético, a fin de promover los principios y valores que rigen el desempeño del servicio público e inhibir conductas que puedan derivar en actos de corrupción.

2.7 Inhibición de la corrupción

2.7.1 Brindar capacitación a personas servidoras públicas de la

Administración Pública Estatal, para la presentación de declaraciones de situación patrimonial y de intereses

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Se capacitó a un total de **68,156 personas servidoras públicas** de la Administración Pública Estatal del Poder Ejecutivo, a fin de que cumplan con la obligación de presentar su declaración de situación patrimonial y de intereses, y así contribuir a una rendición de cuentas con transparencia y combate a la corrupción.

2.7.2 Realizar 110 acciones de investigación en los trámites y servicios que ofrecen las diferentes Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Se han implementado **110 estrategias** de combate a la corrupción en los trámites y servicios que ofrecen las diferentes Dependencias y Entidades de la APE, con el objeto de detectar posibles actos de corrupción por parte de las personas servidoras públicas.

2.7.3 Realizar visitas, inspecciones y revisiones a las instalaciones de oficinas públicas

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Se realizaron las **135 visitas programadas** de supervisión a distintas oficinas gubernamentales, mismas en las que se verificó la prestación de servicios, el estado de las instalaciones y el cumplimiento de las personas servidoras públicas a sus obligaciones.

2.8 Control y Auditoría

2.8.1 Realizar 160 auditorías a Recurso Estatal, sobre el cumplimiento de las disposiciones legales y administrativas vigentes, por conducto de los Órganos Internos de Control

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Mediante el Programa Anual de Auditoría, se examinan las operaciones de las dependencias y entidades ejecutoras, con la finalidad de constatar la razonabilidad financiera de los recursos y su uso eficiente, satisfactorio y congruente con los objetivos y metas planteados.

En este sentido, se realizaron **159 Auditorías** de las cuales **49** fueron practicadas a Dependencias y **110** a Entidades, permitiendo conocer, verificar

y evaluar el destino y aplicación de los recursos públicos, de conformidad con la normatividad aplicable.

2.9 Auditoría

2.9.1 Realizar 29 auditorías para verificar la correcta aplicación de los recursos públicos federales y estatales

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Con la ejecución de **35 auditorías** a distintas Dependencias y Entidades de la APE, se revisaron sus operaciones con relación a programas específicos, esto con la finalidad de constatar la razonabilidad financiera de los recursos y su uso eficiente, satisfactorio y congruente con los objetivos y metas planteados. Cabe señalarse, que el monto auditado rebasó los **5 mil 800 millones de pesos**.

La diferencia entre la programación de auditorías propuestas y las realizadas se debe a que la cifra inicialmente programada se consideró tomando como referencia las actividades del ejercicio anterior, pues el Programa Anual de Fiscalización que se emite en coordinación con la Secretaría de la Función Pública Federal aún no se había formalizado. Una vez aprobado el referido Programa en el que se determinaron los 14 Programas que se auditarían, así como las Dependencias, Entidades y Municipios que ejecutan cada uno de ellos, se obtuvieron las cifras finales, siendo un total de **33 auditorías** las que se

realizarían durante ejercicio 2023, lo cual implicó la modificación del Programa Anual de Trabajo. Debe señalarse que las modificaciones en los programas presupuestarios fueron autorizadas por la Dirección de Programación, Seguimiento y Análisis del Gasto de la Secretaría de Planeación y Finanzas mediante oficios DPSAG/034/2023 y DPSAG/075/2023, de fecha 24 de marzo de 2023 y 22 de junio de 2023 respectivamente, quedando de la siguiente manera:

Momentos de la programación	Programaciones
Programación Inicial	29 auditorías
Reprogramación (Derivado de la formalización del Programa Anual de Fiscalización y modificación al Programa Anual de Trabajo)	33 auditorías
Meta Alcanzada	35 auditorías

2.9.2 Realizar 10 auditorías especiales, para reducir las incidencias y riesgos en el manejo inadecuado de recursos públicos

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Durante el primer y tercer periodo se solicitaron Modificaciones Programáticas a la meta establecida de **10 Auditorías Especiales** estableciendo una nueva meta de **7 Auditorías especiales**, las cuales ya **han sido realizadas en su totalidad**. Este cambio fue autorizado por la Dirección de Programación,

Seguimiento y Análisis del Gasto de la Secretaría de Planeación y Finanzas, mediante los oficios DPSAG/034/2023 y DPSAG/148/2023, de fecha 24 de marzo de 2023 y 20 de septiembre de 2023, respectivamente. Este cambio tuvo la finalidad de que las actividades reportadas se encuentren alineadas en el registro del Sistema Integral de Administración Financiera (SIAF), de la Secretaría de Planeación y Finanzas, el cual se encuentra dentro del Programa Presupuestario O003 "Fiscalización a la Gestión Pública", así como en el Programa Anual de Trabajo 2023. Este cambio deviene de la designación del nuevo Ejecutivo del Estado, lo que implicó nuevas estrategias y prioridades de gobierno; siendo necesario reorientar los actos de fiscalización hacia la revisión en tiempo real a los entes públicos, con el propósito de cumplir con el marco normativo aplicable y establecer mecanismos oportunos de control.

2.10 Contraloría social

2.10.1 Realizar la promoción de la Contraloría Social y la Contraloría Ciudadana en programas estatales

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

La **promoción de la Contraloría Social** se realizó a través de la entrega de dípticos en el "Programa de piso firme para el mejoramiento de la vivienda", "Programa de vivienda progresiva que abarca cuarto dormitorio, cuarto para baño y cuarto para cocina, en el Estado de Puebla", "Programa de techo firme

para el mejoramiento de la vivienda”, mismos que son ejecutados por la Secretaría de Bienestar del Estado de Puebla. También se realizó en el programa a cargo del Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas denominado “Programa para el desarrollo Integral de los Pueblos Indígenas (E0088)”.

La Contraloría Ciudadana es el mecanismo por el cual la sociedad poblana asume el compromiso de colaborar de forma voluntaria e individual con la Secretaría de la Función Pública, para la verificación y seguimiento de las obras públicas, programas, apoyos, acciones, trámites o servicios; por lo que este año se contó con la participación de **7 Contraloras Ciudadanas** mismas que aplicaron encuestas a personas usuarias de los servicios de salud que brinda el Gobierno del Estado, donde se obtuvieron **299 encuestas respondidas**. De esta misma forma y en colaboración de la Secretaría de Movilidad y Transporte se puso en práctica este mecanismo con usuarios del transporte público, donde se contó con la opinión de **mil 144 personas**.

2.11 Evaluación

2.11.1 Realizar una sesión informativa en materia de evaluación de la gestión a los Programas Presupuestarios

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

La Dirección de Evaluación adscrita a la Coordinación General de Contraloría Social, Participación y Evaluación realizó el 27 de junio del año en curso, en

modalidad videoconferencia, la sesión informativa dónde participaron las personas servidoras públicas de las Dependencias y Entidades que apoyan en el proceso de seguimiento y evaluación, en la cual, participaron un total de **362 personas, siendo 210 mujeres y 152 hombres.**

De igual manera, el 28 de junio de 2023, se llevaron a cabo sesiones presenciales para los enlaces de cada Programa Presupuestario de las Secretaría de la Función Pública. Participando **25 personas; 16 mujeres y 9 hombres.**

Lo anterior, permitió la evaluación de **120 programas presupuestarios** de las Dependencias y Entidades de la APE, revisando **396 indicadores y mil 813 actividades.**

2.12 Responsabilidades

2.12.1 Brindar orientación en materia de Responsabilidades

Administrativas

Instituciones participantes: | Secretaría de la Función Pública

Resultados

Del periodo enero a diciembre de 2023, se han atendido **cuatro solicitudes de capacitación** instruidas a la Dirección de Seguimiento a Responsabilidades, por lo que, la Titular de esta, participó como ponente en las siguientes capacitaciones:

- ✓ **15 de marzo de 2023** Primera Reunión Interregional de la Comisión Permanente de Contralores Estado-Municipios Puebla;
- ✓ **28 de junio de 2023** capacitación denominada "Responsabilidades de las personas Servidoras Pública", en la que participaron integrantes del Ayuntamiento del Municipio de San Andrés Cholula;
- ✓ **31 de agosto de 2023**, capacitación titulada "Investigación y Sustanciación de Faltas Administrativas Graves", en la que participaron 16 integrantes de la Unidad Técnica de la Comisión de Control, Vigilancia y Evaluación de la Auditoría Superior del Honorable Congreso del Estado de Puebla;
- ✓ **01 de septiembre de 2023**, plática de orientación denominada "Ley General de Responsabilidades Administrativas y Procedimientos", en la que participaron 299 integrantes del Ayuntamiento del Municipio de Atlixco, Puebla;
- ✓ **30 de noviembre de 2023**, capacitación titulada "Ley General de Responsabilidades Administrativas y Procedimiento", en la que participaron 5 integrantes del Ayuntamiento de Chignautla;
- ✓ **06 de diciembre de 2023**, capacitación denominada "Ley General de Responsabilidades Administrativas y Procedimiento", en la cual participaron 2,340 integrantes de 16 dependencias y 39 entidades de la APE.

2.13 Desarrollo sostenible

2.13.1 Fomentar el uso de correo electrónico institucional como medio de comunicación rápido, fácil de usar y ecológico

Instituciones participantes: | Secretaría de Medio Ambiente, Desarrollo
Sustentable y Ordenamiento Territorial

Resultados

En la actualidad, la dependencia cuenta con un total de 355 cuentas de correo electrónico en función de la plantilla total, es decir que un 87.8% del total de funcionarios públicos adscritos.

2.13.2 Impulsar la digitalización de los trámites y servicios de la Secretaría de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Ordenamiento Territorial

Resultados

Para hacer eficiente la atención ciudadana en los trámites y servicios y derivado del "Rediseño del servicio público", cuyo fin es digitalizar los servicios públicos que ofrece el Gobierno del Estado. El día 12 de octubre del año en curso se llevó a cabo la socialización de la digitalización de **4 trámites en materia medioambiental** de la Secretaría de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Ordenamiento Territorial contemplados en el proyecto, los cuales son:

- ✓ Factibilidad de uso de suelo
- ✓ Evaluación de impacto ambiental
- ✓ Licencia de funcionamiento de fuentes fijas
- ✓ Resolución de Plan de manejo de residuos de manejo especial

Mismos que fueron dados a conocer por parte de la Titular ante la Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de Vivienda CANADEVI, así mismo, dichos trámites se encuentran disponibles en Ventanilla Digital para el uso de ciudadanía.



3. Anexo I Seguimiento a los Puntos de Acuerdo durante 2023

Sesión	Número de Acuerdo	Acuerdo	Esquema de Atención
Primera Sesión ordinaria	SEGDlyT-01/28/03/2023	Se aprueba por unanimidad de votos el orden del día de la Primera Sesión Ordinaria 2023 del Subcomité Especial de Gobierno Democrático Innovador y Transparente	Desahogado durante la sesión
	SEGDlyT-02/28/03/2023	Se toma conocimiento y se valida la información presentada respecto al cumplimiento de las actividades realizadas en el Informe Anual de Trabajo 2022.	Se aprueban los avances
	SEGDlyT-03/28/03/2023	Se toma conocimiento del seguimiento de los avances de las actividades del PAT 2023	Se aprueban los avances
	SEGDlyT-04/28/03/2023	Se toma conocimiento del seguimiento a los programas derivados presentados	Se aprueban los avances
	SEGDlyT-05/28/03/2023	La Vocal suplente de la Secretaría de la Función Pública solicita las modificaciones de las cifras registradas en el Sistema de Información para el Seguimiento a la Planeación y Evaluación del Desarrollo respecto de la cifra del porcentaje del cumplimiento del indicador de la Secretaría de la Función Pública dentro del Programa "Especial del Gobierno Democrático, Innovador y Traspasante", modificando las cifras para el ejercicio 2021 del 43% a la cifra total del 93.3% y para el ejercicio 2022 de 28.28% a la cifra total de 99.6%.	Se aprobaron las modificaciones solicitadas
	01 SEGdyT.SA.2SO/23/11/2023	Se aprueba por unanimidad de votos el orden del día de la Segunda Sesión Ordinaria 2023 del Subcomité Especial de Gobierno Democrático Innovador y Transparente	Desahogado durante la sesión

Segunda Sesión Ordinaria	02 SEGDT.SA.2SO/23/11/2023	Se da seguimiento al punto de acuerdo SEGDT-05/28/03/2023 de la Primera Sesión Ordinaria	Se da por concluido el seguimiento al punto de acuerdo
	03 SEGDT.SA.2SO/23/11/2023	Se toma conocimiento del seguimiento de los avances de las actividades del PAT 2023	Se aprueban los avances
	04 SEGDT.SA.2SO/23/11/2023	Se toma conocimiento de la propuesta del PAT 2024	Se aprueba el PAT 2024
	05 SEGDT.SA.2SO/23/11/2023	Se toma conocimiento del seguimiento al programa derivados y sus indicadores	Se aprueban los avances

